

Охрана труда педагогических работников



Педагогические работники представляют отдельную группу сотрудников дошкольного образовательного учреждения, деятельность которых сопряжена с повышенной ответственностью и эмоциональными нагрузками. В настоящей статье нами системно изложены ключевые вопросы, связанные с организацией охраны труда педагогических работников.

Кто в дошкольном учреждении относится к педагогическим работникам?

Согласно **ст. 331 ТК РФ** и **ст. 46 ФЗ-273**, к педагогическим работникам относятся лица, осуществляющие педагогическую деятельность по должностям, предусмотренным номенклатурой.

Должности педагогических работников дошкольного учреждения:

- Воспитатель
- Инструктор по физической культуре
- Музыкальный руководитель
- Педагог дополнительного образования
- Педагог-психолог
- Старший воспитатель
- Тьютор
- Учитель-логопед

Должности руководителей и заместителей руководителей образовательного учреждения:

- Заведующий образовательного учреждения
- Заместитель заведующего по УВР

Особенности режима труда и отдыха педагогических работников

Продолжительность рабочего времени

В соответствии с **Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269**, для педагогов установлена **сокращенная продолжительность рабочего времени** — не более 36 часов в неделю.

Должность	Норма часов в неделю
• старший воспитатель ДОУ • воспитатель; • педагог-психолог; • тьютор;	36 часов в неделю
• инструктор по физической культуре;	30 часов в неделю
• музыкальный руководитель;	24 часа в неделю



Должность	Норма часов в неделю
• учитель-логопед	20 часов в неделю
• педагог дополнительного образования	18 часов в неделю (норма часов учебной (преподавательской, тренировочной) работы)

☺ Нормы часов учебной (преподавательской) работы педагогических работников в неделю устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу, и являются нормируемой частью педагогической работы.

Режим рабочего времени

В соответствии с ч. 7 ст. 47 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий.

Следовательно, работодатель обязан установить:

- Правила внутреннего трудового распорядка
- Расписание занятий
- График работы
- Время перерывов для отдыха и питания

Ежегодные оплачиваемые отпуска

В соответствии со статьей 334 ТК РФ, Постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 г. N 415, педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск.

Наименования должностей работников дошкольного образовательного учреждения	Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска, дней
I.	
Педагогический состав	42
Руководители образовательных организаций	
Заместители руководителей образовательных организаций	
Педагогический состав – работники, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	56

Медицинские осмотры педагогических работников

Обязанность проведения медосмотров установлена:

- **Статья 220 ТК РФ** — Медицинские осмотры некоторых категорий работников
- **Приказ Минздрава от 28.01.2021 №29н** — Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

Педагогические работники проходят обязательный предварительный и периодические медицинские осмотры в соответствии с Приказом Минздрава от 28.01.2021 №29н с учетом вида выполняемых работ и вредных и опасных производственных факторов (ВОПФ), выявленных на рабочем месте при проведении специальной оценки условий труда.

Например, педагогов можно направить на медосмотр по следующим пунктам Приказа Минздрав РФ от 28.01.2021 №29н (при выявленных ВОПФ по результатам СО-УТ):

- п.4.9 Приказа Минздрав РФ от 29.01.2021 №29н Освещенность рабочей поверхности
- п.5.2.2 Приказа Минздрав РФ от 29.01.2021 №29н Нагрузка на голосовой аппарат
- п.25 Приказа Минздрав РФ от 29.01.2021 №29н Работы в организациях, деятельность

Медицинский осмотр оплачивается полностью за счет средств работодателя.

Психиатрическое освидетельствование

Правовая база: Приказ Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N 342н п. 1 Приказа Минздрав РФ от 20.05.2022 №342н обязывает работодателей направлять работников на прохождение психиатрического освидетельствования.

Важно! Направлять работника на психиатрическое освидетельствование можно только в организацию, которая имеет лицензию на осуществление медицинской деятельности с указанием работ (услуг) по психиатрическому освидетельствованию.

Периодичность прохождения психиатрического освидетельствования

Психиатрическое освидетельствование проводится работнику при приеме на работу после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра с целью определения пригодности работника по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.

В соответствии с п.5 Приказа Минздрав РФ: «Повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности...».

Кто проходит: Все педагогические работники, осуществляющие образовательную деятельность.

На психиатрическое освидетельствование педагоги направляются по пункту 8 Приложение №2 Приказа Минздрав РФ от 20.05.2022 №342н «Педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.»

Обязательная вакцинация педагогов

Правовая основа

- ФЗ-157 «Об иммунопрофилактике»

- Национальный календарь профилактических прививок (Приказ Минздрава от 06.12.2021 №1122н)
- Календарь прививок по эпидемическим показаниям

Обязательные прививки для педагогов

Прививка	Периодичность	Основание
Дифтерия, столбняк	Каждые 10 лет	Национальный календарь
Корь	Двукратно (до 55 лет, если не болел и не привит)	Национальный календарь
Краснуха	Однократно (женщины до 25 лет)	Национальный календарь
Грипп	Ежегодно	Календарь по эпид.показаниям
Гепатит В	Трехкратно (если не привит)	Календарь по эпид.показаниям
Полиомиелит	По показаниям	При угрозе вспышки
COVID-19	По рекомендациям Роспотребнадзора	Постановления главного санврача

Учет прививок

Прививки фиксируются в:

- Личной медицинской книжке — у работника
- Журнале учета прививок — в медкабинете работодателя (если есть) или в поликлинике
- Сертификате профилактических прививок (форма 156/у-93)

Ответственность работодателя:

Важно: Работодатель не вправе заставлять делать прививки, но обязан:

- Информировать о необходимости вакцинации.
- Обеспечить возможность вакцинации (направление в медучреждение).
- Отстранить от работы при отказе и наличии эпидугрозы.

Обучение по охране труда педагогических работников

Правовая основа

Постановление Правительства от 24.12.2021 №2464 устанавливает обязательное обучение по охране труда для всех работников.

1. Вводный инструктаж по охране труда

Кто проводит: Специалист по охране труда или ответственное лицо

Когда: При приеме на работу до начала работ

Кто проходит: Все вновь принятые работники

Документ: Программа вводного инструктажа по охране труда

Документирование: Регистрация записи о прохождении вводного инструктажа в Журнале регистрации вводного инструктажа по охране труда

2. Инструктаж на рабочем месте

Первичный инструктаж по охране труда:

Когда: До начала самостоятельной работы

Кто проводит: Непосредственный руководитель работника

Периодичность: Однократно при трудоустройстве

Документ: Программа первичного инструктажа по охране труда или в объеме требований ЛНА, содержащих информацию безопасных методах и приемах выполнения работ

Повторный инструктаж по охране труда:

- **Периодичность:** Не реже 1 раза в 6 месяцев
- **Документ:** Программа первичного инструктажа по охране труда
- **Цель:** Повторение требований охраны труда на рабочем месте

Внеплановый инструктаж:

Периодичность:

- при изменении в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;
- при изменении должностных (функциональных) обязанностей работников;
- при изменении НПА или ЛНА организации, содержащих требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника;
- при выявлении дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения СОУТ и [ОПР](#), представляющих угрозу жизни и здоровью работников;
- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;
- при произошедших авариях и несчастными случаями;
- при перерыве в работе продолжительностью более 60 календарных дней;
- по решению работодателя.

Целевой инструктаж:

- Перед разовыми работами, которые не свойственны трудовым функциям работника, например, субботник или выезд на экскурсию в музей.

Регистрация: Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте. Для первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажей.

3. Обучение по программам охраны труда

В случае если выполняются требования п13. Постановления Правительства от 24.12.2021 №2464, то Вы вправе освободить педагогических работников от прохождения обучения по охране труда, вся информация о безопасных методах работы доводится до них при проведении вводного инструктажа по охране труда.

Программа обучения по оказанию первой помощи

Кто проходит: Все педагогические работники

Периодичность:

- При приеме на работу
- Повторно — раз в **3 года**

Объем: Не менее **8 часов**

Где обучаться:

- В учебном центре
- У работодателя (если есть обученные инструкторы и материально-техническая база)

4. Стажировка на рабочем месте

Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте устанавливается работодателем.

Как правило, стажировка по охране труда для преподавателей не проводится.

Категории педагогических работников подлежащих обучению по охране труда

В соответствии с п. 33, п. 53 Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

Категория работников	Примеры должности	Вид обучения
Руководитель учреждения Заместитель руководителя	Заведующий Заместитель заведующего по УВР	Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью (<u>Программа А</u>), не менее 16 часов
Руководители структурных подразделений учреждения	Старшие воспитатели	Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью (<u>Программа А</u>), не менее 16 часов Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и <u>оценки профессиональных рисков</u> (<u>Программа Б</u>), не менее 16 часов
Специалист по охране труда	Специалист по охране труда	Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью (<u>Программа А</u>), не менее 16 часов Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки про-

Категория работников	Примеры должности	Вид обучения
		фессииональных рисков (<u>Программа Б</u>), не менее 16 часов
Преподавательский состав	Воспитатель Музыкальный руководитель Инструктор по ФК Учитель логопед Педагог-психолог Тьютор	Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (<u>Программа Б</u>), не менее 16 часов Обучение по <u>оказанию первой помощи пострадавшим</u> , не менее 8 часов
Члены комиссии по проверке знаний требований охраны труда, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда	Назначаются приказом руководителя	Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (<u>Программа Б</u>), не менее 16 часов Обучение по <u>оказанию первой помощи пострадавшим</u> , не менее 8 часов

Средства индивидуальной защиты для педагогов

Правовая основа

- Ст. 221 ТК РФ — обеспечение СИЗ за счет работодателя
- Приказ Минтруда №767н от 29.10.2021 — Единые типовые нормы выдачи СИЗ

Кому из педагогов положены средства индивидуальной защиты?

Средства индивидуальной защиты выдаются на основании:

1. Результатов СОУТ (специальная оценка условий труда на рабочих местах);
2. Результатов ОНР (оценка профессиональных рисков);
3. Единых типовых норм (Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 №767н).

Важно! В приложении № 1 к ЕТН отсутствуют такие наименования должностей, как «преподаватель», «учитель», «педагог» и «воспитатель», поэтому нужно обратиться к приложению № 2. В нем, на основании результатов оценки профессиональных рисков необходимо подобрать СИЗ в зависимости от имеющихся на рабочих местах опасностей.

Специальная оценка условий труда педагогов



Что такое специальная оценка условий труда (СОУТ)?

СОУТ — обязательная процедура для всех работодателей (ст.214 ТК РФ).

Цель: Выявить вредные и опасные производственные факторы на рабочих местах.

Периодичность

- **Плановая СОУТ:** Раз в **5 лет**
- **Внеплановая СОУТ:** При изменении условий труда, при несчастном случае

На практике: У большинства педагогов СОУТ показывает **класс 2 (допустимые условия)**, если нет специфических факторов.

Декларирование СОУТ

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.10.2002 № 781 рабочие места педагогических работников включены в список, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии. Следовательно, СОУТ на таких местах выполняется 1 раз в 5 лет, и данные о них не вносятся в декларацию.

Законодательная база 2026

Основные нормативные правовые акты

Документ	Номер	Что регулирует
Трудовой кодекс РФ	от 30.12.2001 №197-ФЗ	Общие требования к охране труда, режим работы, отпуска
Федеральный закон	от 29.12.2012 №273-ФЗ	Особенности труда педагогов, продолжительность рабочего времени
Федеральный закон	от 17.09.1998 №157-ФЗ	Порядок прохождения вакцинирования
Приказ Министерства здравоохранения РФ	от 28.01.2021 №29н	Порядок проведения медосмотров
Приказ Министерства здравоохранения РФ	от 20.05.2022 №342н	Порядок прохождения психиатрического освидетельствования
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ	от 21.11.2023 №817н	Методика проведения специальной оценки условий труда



Документ	Номер	Что регулирует
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ	от 29.10.2021 №766н	Правила обеспечения средствами индивидуальной защиты
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ	от 29.10.2021 №767н	Нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям
Постановление Правительства Российской Федерации	от 24.12.2021 №2464	Требования к обучению и проверке знаний
Приказ Министерства просвещения Российской Федерации	от 04.04.2025 №269	Продолжительность рабочего времени педагогических работников
Приказ Министерства просвещения Российской Федерации	от 04.04.2025 №268	Особенности рабочего времени и отдыха для педагогических работников
Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации	от 08.04.2025 №318	Особенности рабочего времени и отдыха для педагогических работников
Постановление Правительства Российской Федерации	от 03.04.2024 №415	О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках

