

Охрана труда и новые законодательные нормы



В рамках месячника охраны труда в нашем образовательном учреждении прошел день консультаций по актуальным вопросам охраны труда и изменениям в законодательстве.

Мероприятие было направлено на повышение осведомлённости сотрудников о новых требованиях охраны труда, обновление знаний и обсуждение практических аспектов их внедрения. В

условиях постоянного обновления нормативно-правовой базы по охране труда такие мероприятия становятся важной частью системы управления охраной труда в нашем образовательном учреждении.

В 2026 году вступили в силу ряд важных изменений в сфере охраны труда. Как отметила Шихалева Т.Ф., специалист по охране труда в ДОУ, происходит своеобразная перезагрузка охраны труда: ключевые нормативные акты получают новое развитие, а работникам и работодателю предстоит адаптироваться к происходящим изменениям в системе охраны труда.

Специалист по охране труда проанализировала уже произошедшие нововведения, выделила ключевые события, которые происходят в системе охраны труда, а также ознакомила с проектами изменений, которые пока находятся на стадии обсуждения.

Большой интерес у работников учреждения вызвало сообщение об изменениях, произошедших в проведении медицинских осмотров, касающихся порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования, а также предстоящий с 1 сентября 2026 года переход на электронные медицинские книжки. И это не случайно, ведь данные изменения непосредственно касаются всех работников учреждения.

Значительный интерес вызвали и изменения в охране труда, которые касаются системы обучения работников. Ведь срок действующего в настоящее время постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований» истекает 1 сентября 2026 года. А это означает, что во второй половине 2026 года вступят новые правила обучения, которые заменят текущий порядок и внесут изменения в процедуры обучения и проверки знаний. Ожидаемое усиление роли дистанционного обучения по охране труда вызвало положительный отклик сотрудников.

В рамках дня консультаций с целью повышения осведомленности работников о существующих рисках травматизма и укрепления культуры безопасного труда были обсуждены и такие важные вопросы:

- Как сохранить жизнь и здоровье на рабочем месте?
- Почему важно снижать травматизм?
- Как формируется культура безопасного поведения?

Сотрудников также интересовали вопросы, связанные с их правами и обязанностями в сфере охраны труда, условиями работы, обучением оказанию первой помощи пострадавшим и обеспечением средствами индивидуальной защиты. И это было очевидно и ожидаемо, так как поднимаемые вопросы отражают ключевые аспекты регулирования трудовых отношений в части безопасности и здоровья работников.

А обеспечение безопасных условий работы, защита жизни и здоровья сотрудников, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний – и является основной целью охраны труда.

Проведенный в образовательном учреждении день консультаций показал, что только благодаря совместной работе всех сторон трудовых отношений, благодаря повышению правовой грамотности, сознательному отношению каждого работника к своей собственной безопасности можно достичь успеха, сделать наш труд и рабочие места максимально комфортными и безопасными.

Безопасность начинается с каждого из нас! Так давайте действовать вместе!

