Консультация для работников

Обучение по охране труда — важнейшая составляющая обеспечения безопасности, здоровья и благополучия сотрудников

Безопасность на рабочем месте — не формальность, а основа стабильной и эффективной работы любого учреждения. Обучение работников по охране труда — это не просто обязательное требование законодательства, а инвестиция в сохранность жизни и здоровья сотрудников, снижение рисков травматизма, а также в устойчивость и стабильность работы учреждения.

Зачем нужно обучение по охране труда?

Цель обучения по охране труда — профилактика травматизма: сотрудник получает знания о безопасных методах работы, навыках оказания первой помощи, правильном использовании средств защиты.

С точки зрения трудового законодательства обучение по охране труда — это часть трудового процесса. Почему так считают и какие правовые нормы это подтверждают. Всё строится на взаимных обязанностях сторон. Согласно ст. 214 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан обеспечить обучение работников безопасным методам работы, а по ст. 215 Трудового кодекса РФ работник, в свою очередь, обязан это обучение пройти. То есть это не факультатив и не личное дело сотрудника — это элемент трудовых отношений, направленный на то, чтобы человек мог безопасно выполнять свои обязанности.



Обучение по охране труда — это не формальность, а обязанность и право каждого работника. Работник обязан проходить такое обучение и проверку знания требований охраны труда. При этом время, которое работник тратит на такое обучение, включается в рабочее время. И если работник не прошел обучение и проверку знаний, то к самостоятельной работе он не допускается.

Как это работает

Суть обучения по охране труда состоит в том, чтобы дать сотрудникам знания, умения и навыки, которые позволят им безопасно выполнять работу.

В ходе обучения работники:

- **Узнают об опасностях.** В ходе обучения сотрудники узнают, какие профессиональные риски есть на их рабочих местах (опасное оборудование, вредные вещества, эргономические нагрузки и т.п.) и как их минимизировать.

- **Осваивают безопасные методы.** Сотрудники учатся правильно выполнять задачи, использовать инструменты и технику, чтобы исключить ошибки, ведущие к травмам.
- **Изучают правила применения СИЗ.** Важно не просто выдать средства защиты, а научить, как их правильно надевать, проверять и использовать. Для этого в программах закладывают практику: например, при обучении применению СИЗ практические занятия должны занимать не менее 50% времени.
- **Получают знания и навыки оказания первой помощи.** Умение оперативно оказать помощь до приезда медиков в экстренной ситуации может спасти жизнь.
- **Учатся реагировать в ЧС.** Отрабатывают действия при пожарах, авариях и других нештатных ситуациях.

Почему это залог безопасности и здоровья

- Снижает травматизм. Когда сотрудники знают правила и умеют их применять, вероятность несчастных случаев падает.
- Помогает предотвратить профзаболевания. Понимание вредных факторов и способов защиты от них напрямую влияет на долгосрочное здоровье работников.
- Формирует культуру безопасности. Регулярное обучение воспитывает у людей осознанное отношение: они начинают сами следить за безопасностью, замечать нарушения и сообщать о них.
- Повышает эффективность. Безопасная работа — это ещё и бесперебойный производственный процесс, отсутствие простоев из-за травм и связанных с ними расследований.

Какие виды обучения существуют (по Правилам, утверждённым постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464):

1. **Инструктажи по охране труда —** вводный (до начала работы), первичный и повторный на рабочем месте (повторный — не реже 1 раза в 6 месяцев), внеплановый (при изменении требований, оборудования, после несчастных случаев), целевой (перед разовыми и работами повышенной опасности).
2. **Обучение требованиям охраны труда** по программам:

- **Программа А** — общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (для руководителей и специалистов);
- **Программа Б** — безопасные методы и приёмы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов (для всех работников и специалистов);
- **Программа В** — безопасные методы и приёмы выполнения работ повышенной опасности.



3. **Обучение оказанию первой помощи пострадавшим** — с обязательной практической отработкой навыков.
4. **Обучение применению (использованию) средств индивидуальной защиты** — особенно для СИЗ, требующих практических навыков.
5. **Стажировка на рабочем месте** — для отдельных профессий и работ повышенной опасности перед допуском к самостоятельной работе.

Как часто проходят обучение?

- Первичное обучение — не позднее 60 календарных дней после приёма на работу или перевода.
- Повторное обучение по охране труда, первой помощи и применению СИЗ — не реже 1 раза в 3 года.
- Повторный инструктаж на рабочем месте — не реже 1 раза в 6 месяцев.

Кому можно не проходить обучение по программе требований охраны труда?



Работников, которые не заняты на работах с вредными и опасными условиями и чья трудовая деятельность связана исключительно с опасностями от персонального компьютера, копировально-множительной и иной офисной техники, работодатель может освободить от обучения по программам требований охраны труда. Но инструктаж по охране труда в любом случае обязателен.

Что вправе требовать работник?

- Пройти обучение и инструктаж за счёт работодателя, в рабочее время.
- Получить информацию о своих обязанностях в области охраны труда, о рисках на рабочем месте, о средствах индивидуальной защиты.
- Отказаться от работы, если она не обеспечена обучением, инструктажем и СИЗ, о чём работник письменно уведомил работодателя (ст. 215, 219, 220 ТК РФ) — при этом за работником сохраняются все права.

Что будет, если не пройти обучение или инструктаж?

Работник не допускается к работе, а простой по его вине не оплачивается. Допуск к работе без обучения — нарушение, за которое ответственность несёт работодатель.

Помните: знание требований охраны труда — это ваша личная безопасность. Если вы не уверены, как безопасно выполнить задачу, — остановитесь и спросите у непосредственного руководителя или специалиста по охране труда.