

Изменения в правилах обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда



С 1 сентября 2026 года вступает в силу масштабный пакет поправок, который затронет практически все аспекты обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Основные изменения утверждены Постановлением Правительства РФ от 30.06.2026 № 805 и сопутствующими нормативными актами.

Во-первых, продлили до 1 сентября 2032 года срок действия базового Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», однако его содержание существенно обновляется.

Во-вторых, внесли 34 важных поправки а Правила, меняющие порядок подготовки персонала по охране труда.

Вот что меняют:

1. Уточнили, когда можно не проводить повторное обучение по ОТ при переводе на другую должность. Сейчас его не проводят, если условия труда и ранее идентифицированные источники опасности не меняются. С 31 августа освободить работника от повторного обучения можно будет, если сохраняются условия труда, источники опасности, уровни профрисков и характер работы.

2. Закрепили, кто проводит инструктажи для работников ЧАЗ. Если агентство направляет сотрудника к другому работодателю, все инструктажи проводит принимающая сторона.

3. Ужесточили условия для освобождения от первичного инструктажа по ОТ. Сейчас освободить от него можно тех, чья работа связана с опасностью от ПК и офисной техники и, если других источников опасности нет. С 31 августа освободить можно будет только тех, чья трудовая деятельность связана только с опасностью от ПК и офисной техники. «Другие источники опасности» в правилах больше не упоминаются.

4. Для новичков на работах повышенной опасности будут чаще проводить повторный инструктаж. Сейчас его проводят не реже раза в полгода, а будут не реже 1 раза в 3 месяца в течение первого года работы.

5. Специалист по ОТ сможет проводить инструктаж руководителю организации. Инструктаж на рабочем месте руководителю организации или структурного подразделения сможет провести специалист по охране труда



или иной уполномоченный работник, на которого приказом возложили такие обязанности.

6. Разрешили привлекать инструкторов для обучения первой помощи. Проводить его смогут не только преподаватели, которые прошли программу ДПО, но и инструкторы с соответствующей подготовкой.

7. Добавили основание для обновления программы первой помощи. Актуализировать её придётся каждый раз, когда вступают новые или меняются действующие НПА в сфере здравоохранения, которые регулируют порядок оказания первой помощи. Информировать работников о нововведениях надо будет в рамках внепланового инструктажа по ОТ. Практические занятия надо будет проводить с применением тренажёров и медизделий.

8. Будут проверять не только знания, но и умения по оказанию ПП. Слова «проверка знания требований охраны труда» поменяли на «проверка знаний, умений и навыков». То есть акцент сместили на практические компетенции в оказании первой помощи.

9. Сделали акцент в обучении по СИЗ на эксплуатацию и тренировки. Уточнили, что ответственный должен демонстрировать умения правильно эксплуатировать СИЗ и проводить тренировки работников.

10. Уточнили сроки внепланового обучения по СИЗ. Если работодатель обновил программу обучения по применению СИЗ, организовать внеплановое обучение работников надо в течение 60 календарных дней со дня актуализации. Доводить информацию до сотрудников теперь можно в рамках внепланового инструктажа.

11. Закрепили, где проходят обучение работники частных агентств занятости. Сотрудник, которого ЧАЗ направило к другому работодателю, проходит обучение требованиям ОТ в организации или у ИП, которые оказывают услуги по обучению.

12. Установили требования к обучению лиц, на которых возложили функции специалиста по ОТ. Им придётся проходить обучение по программам А и Б, как и специалистам по охране труда.

13. Ужесточили требования к обучению для членов комиссий по проверке знания требований ОТ. Они должны пройти обучение по программам А и Б, а также по программе В, но только по той, по которой они проверяют знания работников.

14. Ввели требования к обучению лиц, которые проводят инструктажи. Ответственные за инструктажи по ОТ и обучение требованиям охраны труда, обязаны будут обучаться по программе Б и В, но только по той, по которой они проводят инструктаж или обучение.

15. Установили новый срок обучения по работам повышенной опасности. Сейчас по программе В сотрудников обучают не реже одного раза в год. С 31 августа обучение надо будет проводить не реже раза в 3 года. Обучение работников требованиям охраны труда в соответствии с Правилами по охране труда относится к обучению по программе В.

16. Ограничили применение дистанционного обучения. Дистанционные технологии нельзя применять для практических занятий по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим



и использования СИЗ, занятий на учебно-тренировочных полигонах и тренажерах. Учиться можно только очно.

17. Уточнили порядок указания регистрационного номера в реестре обученных по ОТ. Регистрационный номер записи о прохождении проверки знаний в реестре должен быть указан или прямо в протоколе проверки знаний, или в выписке из реестра, подписанной электронной подписью через ФГИС СОУТ и приложенной к протоколу.

18. Скорректировали структуру тем обучения по первой помощи. Полностью изменили Примерные перечни тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по ОПП.

19. Скорректировали формулировки отдельных пунктов Правил №2464. В частности, пунктов 5, 17, 19, 42, 46, 48, 50, 52, 54, 65, 74, 78, 89, 91, 94, 121.

Чтобы было проще сориентироваться в изменениях, произошедших в Правилах обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда с 1 сентября 2026 года за счёт поправок в Постановление Правительства РФ № 2464 (их закрепили Постановлением № 805 от 30.06.2026), предлагаем вам ознакомиться с таблицей «было — стало».

Было — стало

Что изменилось	Было (до 1 сентября 2026)	Стало (с 1 сентября 2026)
Срок действия правил обучения	Истекал 1 сентября 2026 года	Продлён до 1 сентября 2032 года
Стажировка для новичков на вредных/опасных работах или работах повышенной опасности	Не менее 2 рабочих смен	Не менее 5 рабочих смен. Важно: стажировку нельзя совмещать с практическими занятиями (по первой помощи, СИЗ, безопасным методам) — это отдельные этапы
Обучение первой помощи для вновь принятых	Чёткого срока не было	В течение 30 календарных дней с момента трудоустройства. Практические занятия проводятся в свободное от стажировки время. Можно привлекать внешних инструкторов
Внеплановое обучение при актуализации программ	Единых сроков не устанавливалось	Если изменились нормативные требования (в том числе в сфере здравоохранения — например, обновились правила



Что изменилось	Было (до 1 сентября 2026)	Стало (с 1 сентября 2026)
		оказания первой помощи), внеплановое обучение по первой помощи и применению СИЗ нужно провести в течение 60 дней после актуализации программы
Периодичность обучения по программе «В» (работы повышенной опасности)	Не реже 1 раза в год	Не реже 1 раза в 3 года. Но: если отраслевые правила устанавливают более частую периодичность — руководствуйтесь ими
Проверка знаний	Обязательна только для рядовых сотрудников	Теперь обязательна также для членов комиссий по проверке знаний и для лиц, проводящих инструктажи
Освобождение от первичного и повторного инструктажа	Требовалось, чтобы кроме офисной техники не было других источников опасности	Освобождение возможно, если по результатам СОУТ условия труда оптимальные или допустимые, а информация о безопасной работе с офисной техникой включена в программу вводного инструктажа
Инструктаж для руководителя организации/филиала	Проводил только специалист по охране труда	Может проводить иной уполномоченный работник, если у него есть подтверждённая подготовка по соответствующим программам и полномочия закреплены приказом работодателя
Внутреннее совместительство	При оформлении требовалось повторное обучение и проверка знаний, если менялись условия	Если условия труда и профессиональные риски не изменились, повторное обучение и проверка знаний не требуются



Что изменилось	Было (до 1 сентября 2026)	Стало (с 1 сентября 2026)
Формат практических занятий	Частично допускался дистанционный формат	Практические занятия (первая помощь, применение СИЗ, безопасные методы на тренажёрах и полигонах) теперь обязательно проводить очно. Теорию можно изучать дистанционно
Упрощённая процедура СОУТ	Доступна для 12 видов деятельности, только для микропредприятий	Список расширен до 55 видов деятельности (включены IT-услуги, разработка ПО, ремонт техники, операции с недвижимостью и др.). Право получили и малые предприятия (до 100 человек). Исключение: упрощённый порядок нельзя применять для рабочих мест с правом на досрочную пенсию или уже установленными вредными условиями труда
Новые санитарные правила	Действовали старые нормативы (например, СП 2.2.3670-20)	Вступили в силу новые санитарные правила, в том числе СП 2.2.4285-26 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» (заменяет прежний документ). Они регулируют производственный контроль, технологические процессы, рабочие места, санитарно-бытовые помещения

По статистике Международной организации труда около 75% несчастных случаев на производстве связаны с неправильными действиями работников из-за недостатка знаний. Поэтому проходить обучение по охране труда обязаны все без исключения — и рядовые сотрудники, и руководители, и офисные работники. Это требование закона (ст. 225 ТК РФ).



Обученные сотрудники не только защищают себя, но и становятся примером для коллег — так формируется устойчивая культура безопасности в коллективе.

