

1 февраля - день рождения Трудового Кодекса



Трудовой Кодекс Российской Федерации - это главный документ, регулирующий трудовые отношения в нашей стране, он был принят в 2001 году, а вступил в силу в 2002 году, вместо действующего до него Кодекса законов о труде РСФСР от 1971 года.

Немного углубимся в историю и расскажем об эволюции трудовых отношений в трудовом законодательстве.

- Первые Законы о труде в России появились в конце 18 века. В то время законодательство

в основном регулировало условия работы крепостных и подневольных крестьян.

- В 19 веке с усилением индустриализации возникла необходимость урегулирования трудовых отношений в промышленности. В 1864 году принят Устав о фабричных заводах, который регулировал время работы, оплату труда и условия труда рабочих в фабричных заводах.

- После Октябрьской революции 1917 года принят ряд законов, регулирующих трудовые права и обязанности.

- В 1918 году был принят Трудовой кодекс РСФСР, который устанавливал нормы о времени работы, зарплате, отпуске и социальной защите работников.

- В 1922 году Трудовой кодекс РСФСР был значительно изменен. Тогда были введены новые нормы, которые повлияли на трудовое законодательство всей России. Были установлены восьмичасовой рабочий день, бесплатные медицинские услуги и отпуск.

- В 1991 году, после распада Советского Союза, в России начались крупные изменения в экономике и социальной сфере.

- В 2001 году был принят новый Трудовой кодекс Российской Федерации, который устанавливал основные нормы в сфере труда и социальной защиты работников.

За прошедшие 22 года в Трудовой кодекс РФ было внесено немало поправок. Трудовое законодательство России постоянно совершенствуется и адаптируется к изменяющимся условиям, устанавливая государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан.

Работа с кадрами

Приказ о приеме на работу теперь не нужен. Еще в ноябре 2021 года законодатели разрешили работодателям не издавать Приказ о приеме на работу. По новой редакции статьи 68 ТК РФ для приема сотрудника достаточно трудового договора.

Теперь работодателям необходимо размещать вакансии на «Работа в России». Работодатели, у которых среднесписочная численность работников больше 25 человек, а также организации с государственным или муниципальным

участием, обязаны размещать на портале «Работа в России» информацию обо всех вакансиях и наличии рабочих мест, оснащенных для работы инвалидов. Это требование п. 3.2. ст. 25 закона 1032-1 от 19.04.91 «О занятости населения».

Кадровый электронный документооборот (ЭДО) для всех.

С ноября 2021 года в Трудовой кодекс РФ ввели новые статьи 22.1–22.3. Теперь любой работодатель может вести кадровые документы электронно, без дублирования на бумаге. Работники получили возможность подписывать в мобильном телефоне трудовые договоры, приказы об отпусках, переводах и даже заявления об увольнении.

Чтобы перейти на КЭДО, работодателю потребуется:

- положение о кадровом ЭДО;
- электронные подписи работникам;

Система для электронного взаимодействия с работниками, такая как СБИС.

О переходе на электронный кадровый документооборот работников необходимо уведомить заранее и получить у них согласие на электронное взаимодействие.

С 1 января 2022 можно не спрашивать согласие на электронный документооборот у новых сотрудников без стажа работы.

Льготы сотрудникам

Произошли изменения в льготах сотрудникам. Увеличили список работников, у которых надо получать письменное согласие на командировку, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу. По ст. 259 ТК РФ это:

- женщина с ребенком до 3 лет;
- работник с ребенком-инвалидом;
- тот, кто ухаживает за больным, которому требуется уход по медзаключению;
- родитель без супруга или с супругом-вахтовиком с ребенком до 14 лет;
- работник с 3 детьми до 18 лет.

Еще у работников-инвалидов надо получать согласие на командировку (ст. 167 ТК РФ).

Отпуска за свой счет

Работники и работодатель могут установить в коллективном договоре дополнительные льготы для сотрудников. По ст. 263 ТК РФ это могут быть 14 дней отпуска без сохранения зарплаты для работников:

- с двумя детьми до 14 лет;
- ребенком-инвалидом до 18 лет;
- одиноким родителей с ребенком до 14 лет.

С 2022 года на такой отпуск смогут претендовать и работники, ухаживающие за инвалидом I группы.

Дополнительные 4 оплачиваемых выходных для родителей детей-инвалидов.

Родитель ребенка-инвалида имеет право на 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Оплачиваются дни в размере среднего заработка. Это правило ч. 1 ст. 262 ТК РФ.

Теперь, чтобы оформить выходные, работник сдает работодателю: заявление, справку МСЭ об инвалидности ребенка, документ о регистрации ребенка

по месту жительства или пребывания, свидетельство о его рождении и справку от второго родителя о том, что он не воспользовался льготой.

Видеонаблюдение теперь официально

Видеонаблюдение на рабочих местах положительно влияет на скорость работы продавцов и сохранность товаров на складе. Но некоторым работникам видеоконтроль не нравился. С 1 марта 2022 работодателя поддерживает Трудовой кодекс. Новая статья 214.2 ТК РФ прямо разрешает записывать работу сотрудников на видео и аудио с целью контроля безопасности производства работ.

Обновили законы в сфере охраны труда

С 1 марта 2022 вступают в силу глобальные изменения по охране труда. Федеральный закон 311-ФЗ от 02.07.2021 обновляет 31 статью Трудового кодекса РФ.

Определены дополнительные права и обязанности работодателей по охране труда:

- вести электронный документооборот по охране труда;
- отстранять от работы без оплаты труда сотрудников, не применяющих выданные средства индивидуальной защиты (новая редакция абз. 6 ч. 1 ст. 76 ТК РФ);
- расследовать микротравмы сотрудников и вести Журнал учета микроповреждений. По новой статье 226 ТК РФ работник вправе сообщить работодателю о полученном во время работы ушибе или ссадине. У работодателя есть 3 дня на выяснение причин травмы.

Зарплата и взносы

Ежегодно идет системное увеличение МРОТ. Зарплата работников не может быть ниже МРОТ.

Какую сумму надо сравнивать с МРОТ? Оклад может быть меньше МРОТ. Поскольку с размером МРОТ сравнивают не оклад, а зарплату. То есть и оклад, и премии, и доплаты, и надбавки.

Не учитывают только следующие суммы:

- выплаченные за работу сверх нормальной продолжительности рабочего дня, ночную, в выходные и праздники; это соответствует позиции Конституционного суда в Постановлении 40-П от 16.12.2019.
- районные коэффициенты и северные надбавки.

Когда зарплата может быть меньше МРОТ?

Зарплата может быть меньше МРОТ при неполном рабочем дне, после удержания НДФЛ, после удержаний по исполнительным листам.

Листки нетрудоспособности

С 1 января 2022 медучреждения выдают листки нетрудоспособности только в электронном виде (ЭЛН). Работник сможет получить номер электронного больничного в поликлинике, на портале госуслуг, если имеет подтвержденную учетную запись, или в личном кабинете на сайте ФСС. Работодателю он сообщает только номер ЭЛН.

Поздравляем наш Трудовой кодекс с днем рождения!